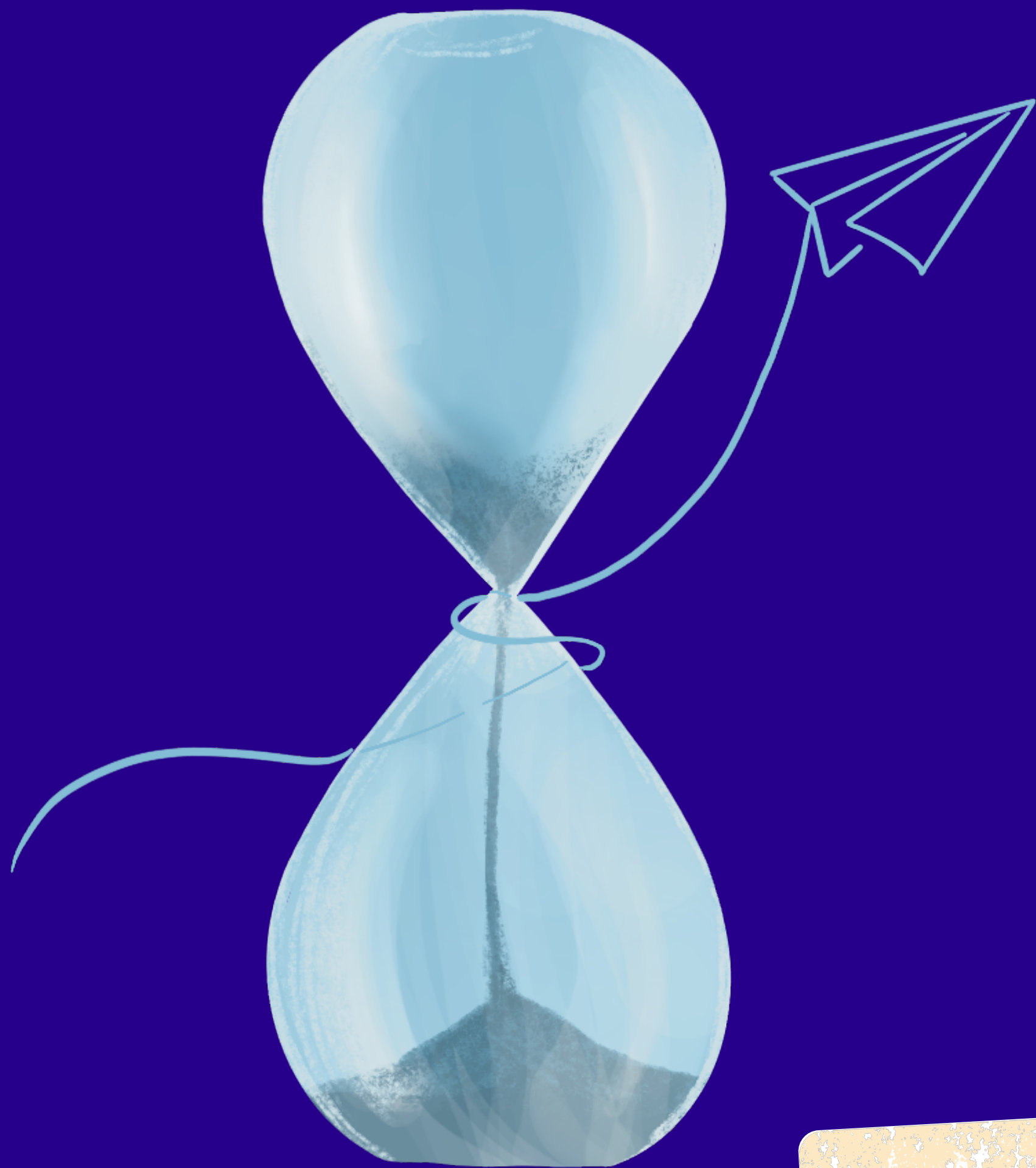


Harcèlement discriminatoire et psychologique

« Ça serait le temps de prendre ta retraite là. »



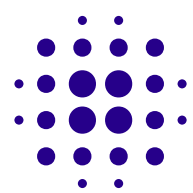
— ça, c'est de la —

VIOLENCE

FAITE AUX FEMMES

L'âgisme

renvoie aux *stéréotypes, préjugés et discriminations perpétrées à l'égard d'autrui en raison de son âge*, tel que des moqueries ou un traitement différentiel.



Il peut prendre plusieurs formes tout au long de la vie. Ainsi, autant une personne jeune qu'âgée peut vivre de l'âgisme.



**L'âgisme peut devenir
du harcèlement
discriminatoire en milieu
de travail basé sur l'âge.**

**Elle se manifeste notamment par des gestes, des paroles
ou des actions néfastes à l'endroit des personnes jeunes ou âgées.**





Selon un rapport des Nations Unies (2021)
consacré à l'âgisme,

1/2

une personne sur deux dans le monde aurait des attitudes âgistes, ce qui a des conséquences négatives sur la santé physique et mentale des personnes âgées et leur qualité de vie et coûte chaque année des milliards de dollars aux sociétés.

OMS (2021)

En 2020, une revue systématique de 60 études a révélé que

- les employeurs étaient moins susceptibles d'embaucher des candidat·es plus âgés que des jeunes; 
- qu'une fois embauchés, les travailleur·euses plus âgés avaient moins accès à la formation; 
- et que ceux qui étaient confrontés à l'âgisme sur le lieu de travail étaient plus susceptibles de prendre une retraite anticipée.

Chang et al. (2020)



www.gaihst.qc.ca 

Secrétariat
à la condition
féminine

Québec 

Ça fait
pas partie
d'la job!

Groupe d'aide et d'information
sur le harcèlement au travail
de la province de Québec