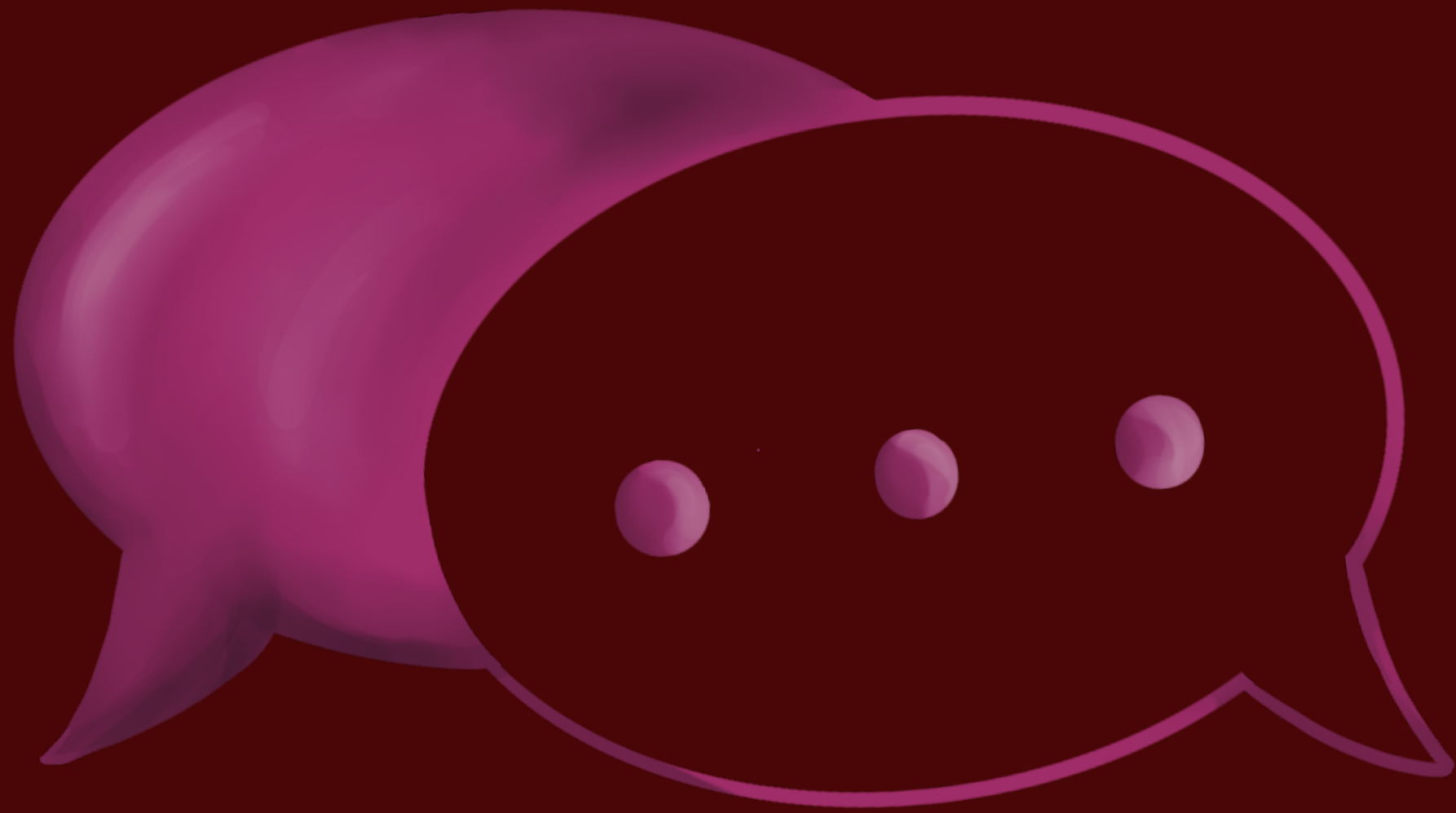


Harcèlement discriminatoire et psychologique

« Tu comprends rien  
quand je te parle ! »



— ça, c'est de la —

**VIOLENCE**

FAITE AUX FEMMES

## L'incapacité

est un phénomène complexe qui correspond à une interaction entre des caractéristiques du corps et de l'esprit d'une personne, et les caractéristiques de la société dans laquelle elle vit.



L'incapacité peut être permanente, temporaire ou épisodique.

(Gouvernement de Canada)

C'est une réduction de la capacité  
d'une personne à accomplir une activité  
ou à fonctionner sur le plan

 intellectuel

---

 psychologique,

---

 physiologique ou

---

 anatomique.

---

(Gouvernement de Québec)



L'incapacité correspond  
aux aptitudes d'une personne,  
c'est-à-dire à son fonctionnement.

# Parmi les obstacles à l'accès à l'emploi, on retrouve

les préjugés par rapport à la productivité des personnes vivant avec une incapacité,



les craintes des organisations par rapport aux accommodements nécessaires

et le manque de mesures d'aménagement.

→ Ces situations peuvent être une voie d'ouverture à des situations de harcèlement au travail.

# Le taux d'emploi des personnes âgées de 15 à 64 ans



**55 %**

ayant une incapacité est de 55 %,

**ce qui révèle un écart important par rapport**



**75 %**

à leurs homologues sans incapacité, dont 75 % sont en emploi.

(Institut de la statistique du Québec, 2021)

**Les personnes ayant une incapacité grave ou très grave sont particulièrement touchées par la discrimination sur le marché du travail.**



**40 %**

**Environ 40 % des femmes et des hommes dans cette situation ont rapporté avoir subi une forme de discrimination au cours des cinq années précédant une enquête réalisée en 2017.**

(Institut de la statistique du Québec, 2021)



[www.gaihst.qc.ca](http://www.gaihst.qc.ca) 

---

**Secrétariat  
à la condition  
féminine**

**Québec** 

**Ça fait  
pas partie  
d'la job!**

Groupe d'aide et d'information  
sur le harcèlement au travail  
de la province de Québec