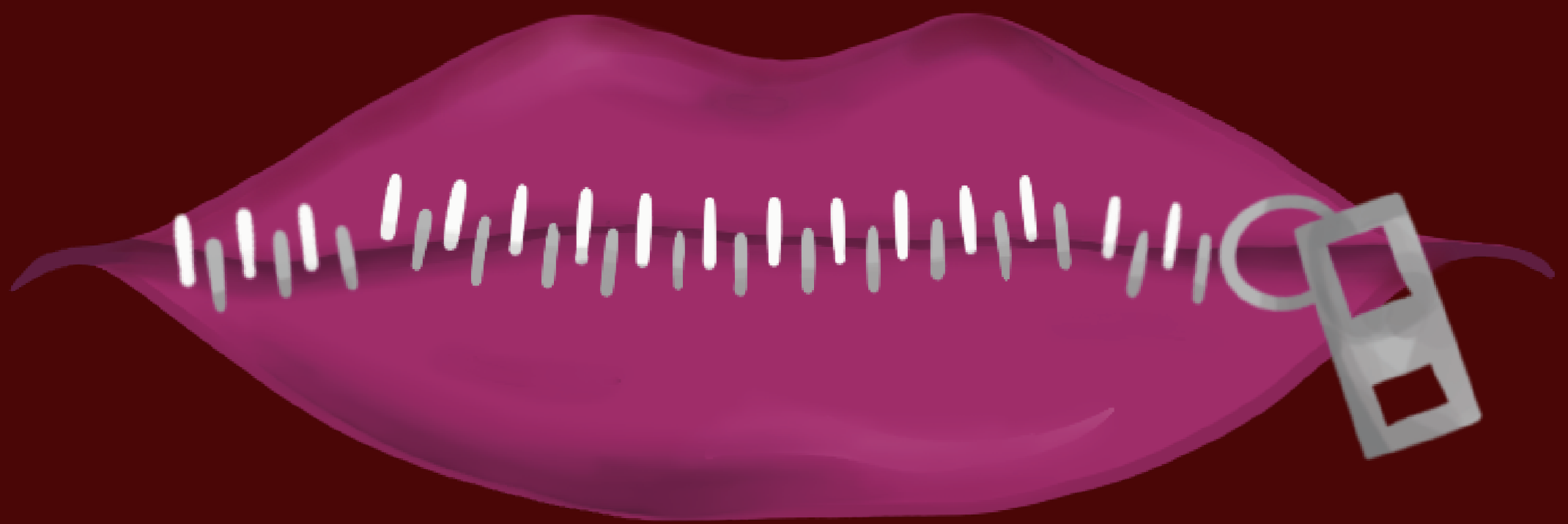


Harcèlement psychologique et discriminatoire

« Tu es ici  
pour travailler,  
pas pour chialer. »



— ça, c'est de la —

**VIOLENCE**

FAITE AUX FEMMES

## Le programme des travailleur·euses étrangers temporaires

permet aux employeurs canadiens d'embaucher des travailleur·euses étrangers *pour des postes temporaires en l'absence de main-d'œuvre qualifiée canadienne.*



Un permis de travail fermé oblige une personne à travailler uniquement pour un employeur précis, déterminé avant son arrivée au Canada et inscrit sur son permis. Si elle souhaite changer d'employeur une fois au Canada, elle devra d'abord modifier les conditions de son permis.

Les **femmes** qui détiennent un permis de travail fermé sont **particulièrement vulnérables** et font face à des situations de

**harcèlement sexuel**

**psychologique**

**et discriminatoire au travail.**

Souvent, elles hésitent à dénoncer ces abus par crainte de perdre leur emploi et, par conséquent, leur statut légal au pays.

**Les régimes de permis de travail  
spécifiques aux employeurs, y compris  
certains programmes de travailleur·euses  
étrangers temporaires, rendent les  
travailleur·euses migrant·es vulnérables  
aux formes contemporaines d'esclavage,  
*car ils ne peuvent pas dénoncer les abus subis  
sans craindre d'être expulsés.***

(Tomoya Obokata)



Entre janvier et mars 2024, Réfugiés et  
Citoyenneté Canada (IRCC) a reçu

**1349 demandes**

pour obtenir un permis ouvert pour  
travailleurs vulnérables de la part de  
travailleur·euses cherchant à ***fuir les abus  
qu'il.elles subissent à leur emploi.***

(Le Devoir)



[www.gaihst.qc.ca](http://www.gaihst.qc.ca) 

---

Secrétariat  
à la condition  
féminine

Québec 

Ça fait  
pas partie  
d'la job!

Groupe d'aide et d'information  
sur le harcèlement au travail  
de la province de Québec